

Дрокина Кристина Владимировна

## **АНАЛИЗ ВЗАИМОСВЯЗЕЙ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

В статье выявлено, что российский рынок труда в современных условиях представляет собой полисубъектную структуру. Проанализированы взаимосвязи между ключевыми субъектами российского рынка труда, представлены особенности и проблемы, возникающие в процессе их взаимодействия. Особое внимание уделяется необходимости партнерства между такими субъектами, функционирующими на рынке труда, как государство, учреждения системы профессионального образования и работодатели.

Адрес статьи: [www.gramota.net/materials/1/2014/1/8.html](http://www.gramota.net/materials/1/2014/1/8.html)

**Статья опубликована в авторской редакции и отражает точку зрения автора(ов) по рассматриваемому вопросу.**

Источник

### **Альманах современной науки и образования**

Тамбов: Грамота, 2014. № 1 (80). С. 35-37. ISSN 1993-5552.

Адрес журнала: [www.gramota.net/editions/1.html](http://www.gramota.net/editions/1.html)

Содержание данного номера журнала: [www.gramota.net/materials/1/2014/1/](http://www.gramota.net/materials/1/2014/1/)

### **© Издательство "Грамота"**

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: [www.gramota.net](http://www.gramota.net)

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: [almanac@gramota.net](mailto:almanac@gramota.net)

## Список литературы

1. Государственный архив Новосибирской области (ГАНО). Ф. П-2. Оп. 1.
2. ГАНО. Ф. П-6. Оп. 1.
3. ГАНО. Ф. П-7. Оп. 1.
4. ГАНО. Ф. Р-1. Оп. 1.
5. ГАНО. Ф. Р-47. Оп. 1.
6. ГАНО. Ф. Р-288. Оп. 1.
7. ГАНО. Ф. Р-794. Оп. 1.

### NOVOSIBIRSK REGION STATE ARCHIVE AS SOURCE FOR HISTORY INVESTIGATION OF SIBERIAN WORKERS AND PEASANTS' INSPECTION

**Dianov Aleksei Grigor'evich**, Ph. D. in History, Associate Professor  
*The Siberian Automobile and Highway Academy (SibADI)*  
 dianov\_60@mail.ru

This article examines Novosibirsk Region State Archive role as a source for the history investigation of the Siberian workers and peasants' inspection (1920-1934). Analyzing the materials of various funds, the author focuses on the fund P-288. There is rich and varied material in it, which does not only characterize the Siberian workers and peasants' inspection activity, but also can be used to analyze the processes that took place during that period in various regions.

*Key words and phrases:* workers and peasants' inspection; Novosibirsk Region State Archive; funds materials; annual and quarterly reports; comrades' letters; records of plenary sessions.

УДК 331

#### Экономические науки

*В статье выявлено, что российский рынок труда в современных условиях представляет собой полисубъектную структуру. Проанализированы взаимосвязи между ключевыми субъектами российского рынка труда, представлены особенности и проблемы, возникающие в процессе их взаимодействия. Особое внимание уделяется необходимости партнерства между такими субъектами, функционирующими на рынке труда, как государство, учреждения системы профессионального образования и работодатели.*

*Ключевые слова и фразы:* рынок труда; учреждения системы профессионального образования; союзы работодателей; государство; работники; работодатели; службы занятости населения.

**Дрокина Кристина Владимировна**

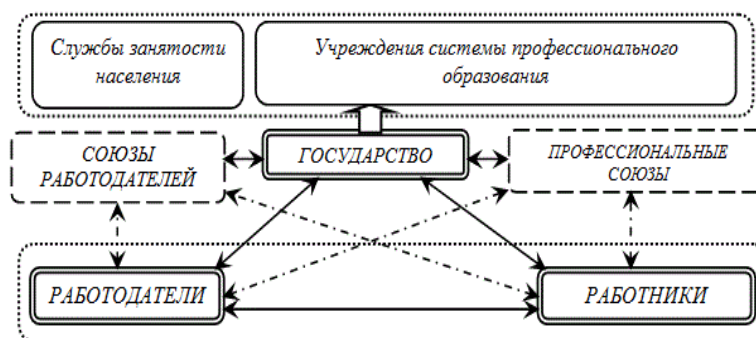
*Южный федеральный университет*

krdrokina@mail.ru

### АНАЛИЗ ВЗАИМОСВЯЗЕЙ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ<sup>©</sup>

В настоящее время на российском рынке труда большое внимание уделяется проблеме структурной безработицы, что актуализирует потребность в адаптации учреждений системы профессионального образования к спросу, предъявляемому рынком труда, а также необходимость усиления взаимосвязей таких субъектов рынка труда как государство, работодатели и учреждения системы профессионального образования [1; 2].

Российский рынок труда в современных условиях представляет собой полисубъектную структуру. Ключевые субъекты современного рынка труда и взаимосвязи между ними представлены на Рисунке 1.



**Рис. 1.** Схема взаимосвязей субъектов российского рынка труда в современных условиях

На Рисунке 1 ключевыми субъектами рынка труда являются «работники» и органы, представляющие их интересы («профессиональные союзы»), а также «работодатели» и органы, представляющие их интересы («союзы работодателей»). Таким образом, работники и работодатели могут выступать в виде индивидуальных либо коллективных субъектов рынка труда (от имени работников могут выступать профессиональные союзы, от имени работодателей – союзы работодателей).

Следует отметить, что профессиональные союзы являются массовыми организациями, объединяющими наемных работников и предназначенными для защиты их интересов либо лиц, имеющих свободные профессии, в определенных сферах деятельности. Несмотря на то, что основным направлением деятельности профсоюзов является обеспечение занятости и оплаты труда, их роль во взаимоотношениях субъектов рынка труда в настоящее время нельзя назвать ключевой.

Союзами работодателей являются некоммерческие организации, функционирующие в различных отраслях и секторах российской экономики.

Помимо союзов работодателей и профессиональных союзов, интересы работодателей могут быть представлены объединениями предпринимателей и промышленников, союзом фермеров, другими объединениями субъектов бизнеса; интересы работников – иными общественными организациями.

Работодатели, как ключевой субъект рынка труда, формируют спрос на работников, а также определяют спрос на услуги учреждений инфраструктуры рынка труда. Союзы работодателей на рынке труда могут принимать участие в процессе мониторинга и прогнозирования потребностей экономики в кадрах путем предоставления информации по структуре и объему студентов, принятых в учреждения системы профессионального образования; формирования системы оценки качества образовательного процесса и процедуры экспертизы образовательных программ и учебных материалов, которые используются в образовательном процессе; государственной аккредитации учреждений системы профессионального образования и аттестации выпускников.

Еще одним субъектом рынка труда выступает государство в лице законодательных и исполнительных органов. В современных условиях, в рамках взаимодействия субъектов рынка труда, государство играет роль работодателя, законодателя, организатора и координатора отношений между работником и работодателем, а также арбитра и посредника в случае трудовых споров между ними. Помимо создания условий для функционирования рынка труда с помощью издания законодательных и нормативно-правовых актов, роль государства заключается также в определении прав и обязанностей субъектов рынка труда, предоставлении государственных услуг населению и т.д.

Субъекты рынка труда, представленные на Рисунке 1, влияют на политику рынка труда и занятости населения посредством деятельности институтов. Например, государство воздействует на работодателей и работников посредством таких институтов как учреждения системы профессионального образования и службы занятости населения.

Следует отметить, что учреждения системы профессионального образования играют ключевую роль в процессе согласования спроса и предложения труда. Определим, что в состав такого субъекта как «учреждения системы профессионального образования» включаются следующие элементы: учреждения начального профессионального образования (НПО), учреждения среднего профессионального образования (СПО), учреждения высшего профессионального образования (ВПО), учреждения дополнительного профессионального образования (ДПО) (Рисунок 2).

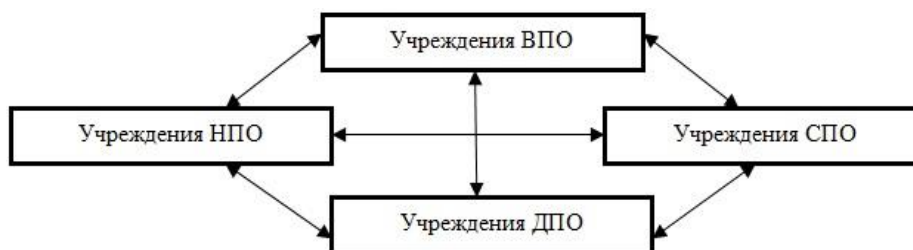


Рис. 2. Схема состава элементов субъекта «учреждения системы профессионального образования»

Необходимо отметить, что взаимосвязи между субъектами рынка труда осуществляются посредством социально-трудовых отношений и могут быть следующими: «работник – работник»; «работник – государство»; «работник – работодатель»; «работодатель – государство»; «профсоюз – работодатель» и т.д. На Рисунке 1 взаимосвязи между блоками «союзы работодателей» и «профессиональные союзы» обозначены пунктирной линией, поскольку их институт пока недостаточно развит, а наличие носит формальный характер.

Также на Рисунке 1 два субъекта рынка труда «работодатели – работники» выделены в отдельную сферу, поскольку, чаще всего, они приспособливаются к интересам друг друга без вмешательства государственных органов. Большее значение для их взаимодействия играют службы занятости и биржи труда, т.к. они предоставляют в нужный момент актуальную информацию об имеющихся вакансиях либо соискателях (службы занятости и биржи труда являются составной частью субъекта «государство»). В настоящее время политика государства в области регулирования российского рынка труда ориентирована на предоставление услуг гражданам, обращающимся в учреждения службы занятости населения. Однако последние характеризуются недостаточной клиентоориентированностью (зачастую работодатели используются лишь в целях

реализации формальных административных процедур, их интересы и права соблюдаются в недостаточной степени). Для устранения данного недостатка государственной службе занятости населения необходимы индивидуальные решения оказания услуг, которые позволят удовлетворить потребности конкретного работодателя на определенном этапе управления человеческими ресурсами. Поскольку в последнее время среди молодежи приобретают популярность электронные биржи труда, повышающие оперативность предоставления информации для трудоустройства работников, учреждениям государственной службы занятости населения рекомендуется использовать электронные порталы, обеспечивающие взаимодействие работодателей с центрами занятости населения.

Следует отметить, что взаимосвязи между субъектами рынка труда характеризуются силой: сильные связи обычно обусловлены долгосрочными взаимоотношениями субъектов; слабые связи представляют собой лишь каналы передачи информации и могут быть потенциальными проводниками транзакций. В современных условиях данная сила взаимосвязей различная, она определяется ролью российских субъектов взаимоотношений и их частными особенностями в конкретных российских регионах.

Проведенный анализ данных Рисунка 1 позволяет сделать вывод о том, что взаимосвязи указанных субъектов рынка труда недостаточно развиты, в связи с этим необходимы их регулирование и координация. Для этого нужно перейти от слабых взаимосвязей субъектов рынка к сильным, от «реальной» модели их взаимосвязей – к «идеальной» (Рисунок 3).



Рис. 3. «Идеальная» схема взаимосвязей субъектов российского рынка труда в современных условиях

Анализируя «идеальную» схему взаимосвязей субъектов российского рынка труда в современных условиях, представленную на Рисунке 3, необходимо отметить ее отличие от схемы, представленной на Рисунке 1, выражающееся в усилении связей между следующими субъектами рынка труда: работодатели и союз работодателей; профессиональные союзы и работники; союзы работодателей и работники; профессиональные союзы и работодатели.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что российский рынок труда в современных условиях представляет собой полисубъектную структуру. Среди субъектов рынка труда выделены следующие: государство, осуществляющее свою деятельность посредством учреждений системы профессионального образования и институтов служб занятости населения; профессиональные союзы; союзы работодателей; работники и работодатели.

Для решения выявленных проблем взаимодействия субъектов российского рынка труда в современных условиях требуется партнерство государства, работодателей и учреждений системы профессионального образования, предполагающее достижение индивидуальных интересов и целей субъектов рынка труда при наличии общей цели, а также системность их взаимоотношений [2].

#### Список литературы

1. Дрокина К. В. Особенности формирования модели стратегического партнерства на российском рынке труда [Электронный ресурс] // Инженерный вестник Дона: электронный научно-инновационный журнал. 2013. № 1. № гос. регистрации 0421100096. URL: <http://ivdon.ru/magazine/archive/n1y2013/1534> (дата обращения: 13.11.2013).
2. Дрокина К. В. Стратегическое партнерство государства, университетов и бизнес-структур как необходимое условие сбалансированности рынка труда Юга России // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия «Экономика». Майкоп: Изд-во АГУ, 2012. Вып. 2 (100). С. 285-292.

#### ANALYSIS OF RELATIONSHIPS BETWEEN RUSSIAN LABOR MARKET SUBJECTS IN MODERN CONDITIONS

**Drokina Kristina Vladimirovna**  
Southern Federal University  
[kdrokina@mail.ru](mailto:kdrokina@mail.ru)

In this article it was found that the Russian labor market in modern conditions is a polysubjective structure. The relationships between the Russian labor market key subjects are analyzed, the features and problems arising in their interacting process are presented. Particular attention is paid to the need of partnership between such subjects operating in labor market as state, vocational education institutions and employers.

*Key words and phrases:* labor market; vocational education institutions; union of employers; state; employees; employers; Employment Services.