

Калягина Л. В., Бутова Т. Г.

ПРОБЛЕМЫ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МОЛОДЕЖИ СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Адрес статьи: www.gramota.net/materials/1/2007/4/32.html

Статья опубликована в авторской редакции и отражает точку зрения автора(ов) по рассматриваемому вопросу.

Источник

Альманах современной науки и образования

Тамбов: Грамота, 2007. № 4 (4). С. 94-96. ISSN 1993-5552.

Адрес журнала: www.gramota.net/editions/1.html

Содержание данного номера журнала: www.gramota.net/materials/1/2007/4/

© Издательство "Грамота"

Информация о возможности публикации статей в журнале размещена на Интернет сайте издательства: www.gramota.net

Вопросы, связанные с публикациями научных материалов, редакция просит направлять на адрес: almanac@gramota.net

По данным Европейского статистического агентства, ежегодно в мире производится лесобумажной продукции на сумму около 370 млрд. долларов США. Внутренний рынок России в прошлом году составил не менее 6 млрд. долларов США. Общий объем внутреннего потребления и экспорта достиг всего лишь 10 млрд. долларов США. Доля импорта продукции лесопереработки должна снизиться, до 10-12%. При этом внутренний рынок должен практически полностью обеспечиваться продукцией отечественного производства.

По данным МЭРТ, потери экономики страны от импорта офсетной бумаги составляют 10,5-11 млн. долларов США, при этом российская лесоперерабатывающая промышленность способна увеличить производство данного вида продукции до 70-75 тыс. т. В структуре российского экспорта лесоперерабатывающего комплекса наибольший удельный вес занимают пиломатериалы и целлюлоза. В составе российского импорта преобладает продукция высокого уровня переработки - около 75 процентов приходится на высококачественную бумагу, картон и изделия из них.

По оценкам ряда экспертов, Россия ежегодно теряет до 7-8 млрд. долларов США, только на экспорте круглой древесины. В случае если переработка значительной части добываемой древесины будет осуществляться на территории страны, то это позволит не только повысить доходы бюджета, но и создать новые рабочие места, дать новый толчок экономическому развитию Дальневосточного района страны.

Для России одним из способов решения проблемы перехода от сырьевого экспорта к экспорту высоко технологичной продукции, является изменение налогового законодательства. В особенности изменение системы косвенного налогообложения (НДС, акцизов и таможенных пошлин). Введение акцизов на круглые лесоматериалы, а также повышение вывозных таможенных пошлин на сырье и снижение доли возмещаемого НДС при экспорте сырья позволит коренным образом изменить структуру российского экспорта. Введение акцизов и вывозных пошлин на круглые лесоматериалы, по принципу вывозных пошлин на нефть, будет способствовать не только поступлению средств в бюджет, но и развитию лесоперерабатывающей промышленности России.

Вывозные пошлины на круглые лесоматериалы необходимо установить на уровне 40-90 \$ за кубометр. Что позволит, обеспечит дополнительные платежи в бюджет, на уровне 2 млрд. долларов США. При этом, они по-прежнему будут ниже аналогичных пошлин в США и Канаде. Введение акцизов на лесоматериалы, в зависимости от вида полученной продукции, позволит снизить уровень хищений древесины, а также увеличить поступления в бюджет государства. В случае роста переработки сырья на территории страны дополнительные доходы бюджета составят около 10-20 млрд. долларов в год. При заготовке круглых материалов в 75,7 млн. кубометров. По этому показателю Россия занимает 5-ое место, уступая США, Канаде, Китаю и Бразилии.

Повысить эффективность российского экспорта лесоматериалов возможно при решении ряда проблем:

- качественное изменение структуры российского экспорта, выражающиеся в увеличении доли продукции высокой степени переработки до уровня 80-90%;
- повышение эффективности переработки поступающего сырья, переход на безотходные технологии;
- развитие инфраструктуры и привлечение инвестиций;
- отмена ввозных пошлин на высокотехнологичное оборудование лесоперерабатывающей промышленности, с целью модернизации производства и повышения фондо-вооруженности отрасли.

Изменение налогового законодательства в области регулирования косвенного налогообложения, позволит существенно увеличить доходы бюджета страны, и будет способствовать росту производства и экономического развития государства. Введение вывозных таможенных пошлин постановлением Правительства РФ от 5 февраля 2007 года № 75, является первым шагом на пути перехода от экспорта сырья к экспорту продукции промышленности.

Объективная реальность диктует иные пути экономических взаимоотношений. Страны, которые основой своего экономического благополучия ставили экспорт сырья, неизбежно оказывались в числе слаборазвитых, государств. Введение налоговых механизмов позволит существенно снизить потери страны от экспорта сырья и позволит перейти на инновационный путь развития.

ПРОБЛЕМЫ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МОЛОДЕЖИ СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Калягина Л. В., Бутова Т. Г.

Красноярский аграрный университет, Сибирский Федеральный университет

В настоящее время идет широкое обсуждение приоритетных национальных проектов, которые в Красноярском крае воплощаются в краевой программе 4 Д: Дом, Деревня, Дети, Демография. Каждая из этих программ решает свои конкретные задачи, которые не охватывают весь пласт существующих проблем. В частности, одним из серьезных противоречий для комплексного решения национальных проектов в области образования и развития деревни является то, что высшее профессиональное образование является тормозом для демографического и экономического развития деревень, так как дети из деревень, получившие высшее профессиональное образование, не хотят возвращаться в деревню.

В настоящее время по краевой кадровой программе предусмотрена разовая компенсация приехавшим на село молодым специалистам в размере 60 тысяч рублей, при этом к заработной плате молодого специалиста еще доплачивается из краевого бюджета до 10 тыс. руб. в течение двух лет. Однако, такие материальные стимулы не привлекают выпускников вузов. При формировании программы повышения привлекательности распределения выпускников высших учебных заведений в сельскую местность, в Красноярском аграрном университете было проведено пилотное исследование. В качестве метода исследования использовалось анкетирование. Опрошено 127 студентов экономического факультета всех курсов. Было выяснено, во-первых, желание студентов вернуться домой после получения высшего образования. Результаты опроса показали, что 100% студентов старших курсов категорически высказали нежелание возвращаться домой, 37% студентов первого курса, приехавших из деревень, выразили готовность вернуться домой. Во-вторых, были выявлены причины такой ситуации. 87% студентов указали в качестве причины низкий уровень заработной платы, остальные - низкое качество жизни.

Следовательно, перед администрациями сельских муниципальных образований стоит задача создания условий для улучшения качества жизни в деревне, а также повышения мотивации для выпускников вузов к возвращению в свои родные места. Определим факторы внешнего влияния на данную мотивацию студентов.

Общегосударственные факторы - определяются сложившейся степенью государственной значимости выбранной профессии, выраженной в уровне заработной платы, гарантиях занятости, условиях работы, льготах, престижности. Наличие и степень этих факторов зависит от политики государства, а их мотивирующее может сохраняться во весь период обучения в вузе. Например, в США с первых дней существования страны сельское хозяйство занимало ключевое место в американской экономике и культуре. Страна всегда видела в фермерах пример экономических добродетелей – трудолюбие, инициативу, самостоятельность. Многие американцы, особенно мигранты, сознавали, что обладание фермой – пропуск в американскую экономическую систему.

Отраслевые факторы - определяются престижностью конкретного рода деятельности в рамках данной профессиональной отрасли, а также упомянутыми выше заработной платой, условиями и общественной значимостью работы.

Семейные факторы - определяются укладом жизни конкретной семьи, менталитетом, социально-экономическим положением, воспитанием, привязанностями. Традиционно, хорошо отлаженный семейный бизнес передавался из поколения в поколение. Усиление этого фактора возможно при поощрении развития фермерского хозяйства, личных подсобных хозяйств.

Личностные факторы - определяются особенностями характера каждого индивидуума, его амбициями, целеустремленностью и комплексами.

Все указанные группы факторов различаются как по силе, так и по времени мотивирующего влияния и могут оказывать разное влияние на каждого студента в разные периоды обучения. Проблема миграции сельской молодежи и отток населения из сельской местности объясняется не только факторами мотивации, но и общенациональными проблемами:

1. Демографическим кризисом, вымиранием жителей деревни. Молодежи не с кем общаться, заводить семью. Например, за последние полтора десятка лет 17 тысяч населенных пунктов исчезли с карты России. Только в 2006 году министр образования предложил ликвидировать школы в 5 тысячах деревень. По данным Всероссийской переписи населения 2002 г. за последнее десятилетие численность подростков и детей сократилась на 10 млн. человек. Эта тенденция сохраняется и сейчас. Каждый год в России становится меньше на 200 тысяч человек. В Красноярском крае доля сельского населения на начало 2005 года составляла 24,1% (704,6 тыс. чел.) За 2004 год выбытие работников на 8,5 % превысило показатель принятых на работу, всего село покинули за 10 лет – 1076,9 тысяч человек. Служба занятости признала безработными в 2004 году 68,7 тысяч человек, из общего числа безработных в крае 40% приходится на сельскую местность.

2. Слабость экономической базы сельской местности – ликвидация колхозов, совхозов и других форм коллективной собственности привела к тому, что большинство предприятий края являются убыточными. Общее число убыточных предприятий в 2005 году составляло 177, сумма убытка этих предприятий – 323 млн. руб. Убыточность предприятий в какой-то мере объясняется отсутствием государственной поддержки и состоянием кризиса АПК.

3. Низкое качество жизни. Понятие “качество жизни” имеет четко выраженные границы, структуру и содержание. Показателями уровня жизни являются: размер заработной платы и доходов на душу населения, уровень здравоохранения, образ жизни и культурно-бытовых услуг. По имеющейся весьма ограниченной информации публикуемой в стране можно сделать вывод, что углубляется различие по уровню социально-экономического развития городов и сельской местности, что подтверждается основными показателями уровня жизни сельской местности:

а) Диспропорции в уровне жизни в первую очередь определяются нарастающим отставанием оплаты труда в сельском хозяйстве. По данным Красноярскстата среднемесячная заработная плата в расчете на одного работника в сельском хозяйстве в 2006 году составляет треть от средней заработной платы по краю. В стоимости питания бедных сельских семей доля продуктов из личного хозяйства достигает 60%, и этим обеспечивается необходимый минимум питания, но не решается проблема массовой сельской бедности.

б) Качество сельского населения снижается, особенно уровень образования. В начале 90-х годов доля занятого населения с высшим образованием составляла только 7% (в 2,5 раза меньше, чем в городах), а доля занятых с неполным средним образованием – более четверти. В настоящее время доступность высшего образования для сельского населения и инвестиции в профессиональное образование уменьшились.

в) Различия в смертности детей до 5 лет между городом и селом в 1998-2000 годах значительны, так как коэффициент смертности в возрастах 1-4 года для сельского населения в 2 раза выше, чем для городского из-за худшей доступности медицинского обслуживания на селе.

Однако, имея равновесную заработную плату люди склонны терпеть неудобства в социально-бытовом и культурном плане, не склонны рисковать и менять место жительства, что подтверждается моделью построенной М. П. Тодаро [Торнадо 1997: 246]. Модель Тодаро объясняет парадоксальную ситуацию, при которой рост занятости в городе может сопровождаться ростом уровня безработицы, поскольку каждая открывающаяся вакансия может привлечь в город дополнительно 3-4 человека. Кроме того, она объясняет и такой любопытный феномен: рост образования, не подкрепленный созданием новых рабочих мест, может не улучшить, а, напротив, ухудшить экономическую ситуацию в стране. Это произойдет вследствие того, что затраты общества на образование приведут к снижению отдачи от него и бывшие ученики пополнят ряды образованных безработных так как по статистическим данным в город прежде всего мигрирует образованная молодежь, человеческий капитал которой не находит адекватного применения в течение длительного периода времени. Модель Тодаро по-новому рассматривает проблему дуализма - лишь проведение глубоких аграрных преобразований и увеличение инвестиций в сельское хозяйство позволит сократить разрыв в уровнях доходов в городе и деревне, обеспечить устойчивое развитие агропромышленного комплекса.

Опыт мировой истории свидетельствует о том, что именно адаптивность человеческого капитала способствует развитию новых секторов экономики, мобильным изменениям ее структуры. При этом наиболее адаптивными являются экономики тех стран, в которых средний уровень образования населения выше. Следовательно, одним из способов, позволяющих агропромышленному комплексу выйти из кризиса, является стратегия повышения уровня образования сельской молодежи, и разработка мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в селе. Инвестиции в человеческий капитал, в образование нации – это инвестиции в экономику страны.

Список использованной литературы

Торнадо М. Экономическое развитие, 1997. С. 246-254.

СИСТЕМА ПАНЕЛИ ИНДИКАТОРОВ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЙ БУРОВЫХ РАБОТ

Ковалев И. В.

Уфимский государственный нефтяной технический университет

Стратегия предприятия не является самодостаточной. Руководство стремится к достижению стратегических целей и добивается этого путем постановки задач персоналу и контроля за их выполнением. Стратегия бурового предприятия, определение его целей и задач являются привилегией и обязанностью высшего управленческого звена компании. Значительную опасность для развития компании представляет недостаточный обмен информацией между ее руководством и сотрудниками.

С другой стороны, отсутствие конкретных стратегических целей у персонала и отсутствие соответствующей системы мотивации приводят к тому, что исполнители не координируют свои действия с глобальными целями организации и не имеют возможности ориентироваться в стратегических установках. Такая "дезориентация" зачастую приводит к расходованию ресурсов организации на выполнение второстепенных задач. Данная проблема характерна для многих крупных нефтегазовых предприятий со сложной структурой производства как в России, так и за рубежом.

Цепь отношений при реализации стратегии состоит из двух элементов взаимодействия руководства и персонала, представляющих собой цикл управления:

Вертикаль "руководство - персонал". Здесь происходит определение руководством задачи, доведенной до персонала в виде конкретных установок, и контроль за исполнением на основе поступающей от сотрудников информации. Затем осуществляется корректировка задачи и, как последующая стадия, доведение до персонала уточненной задачи.

Вертикаль "персонал - руководство". Персонал получает задачу, проводит работу по ее реализации и информирует руководство о результатах. По принципу обратной связи следующей стадией является получение ответной реакции руководства и корректировка собственных действий.

Самым слабым звеном в данной системе являются информационные каналы связи между руководством и персоналом. Если они не работают, то принятие управленческого решения будет основано на неполноценной информации. Многие руководители полагают, что, получив максимальный объем данных, они гарантируют себя от принятия неверного решения. Именно в этом случае "больше" не означает "лучше",